

**ACORDO COLETIVO 2023/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003551/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/09/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR050466/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19980.202623/2023-51  
**DATA DO PROTOCOLO:** 08/09/2023

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO GABRIEL, CNPJ n. 89.498.356/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HETOR HUGO BELLONI FONTOURA;

E

COMERCIAL 3LETRAS LTDA, CNPJ n. 04.963.836/0001-42, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MIGUEL PRADELLA;

COMERCIAL 3LETRAS LTDA, CNPJ n. 04.963.836/0003-04, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MIGUEL PRADELLA;

COMERCIAL 3LETRAS LTDA, CNPJ n. 04.963.836/0004-95, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MIGUEL PRADELLA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ESPECÍFICO - AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO NOS DOMINGOS E FERIADOS, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho Específico - Autorização de Trabalho nos Domingos e Feriados no período de 04 de setembro de 2023 a 30 de setembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de março.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho Específico - Autorização de Trabalho nos Domingos e Feriados, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio do Plano da CNTC**, com abrangência territorial em **São Gabriel/RS**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO****CLÁUSULA TERCEIRA - ESCALA DE REVEZAMENTO**

Não será permitido o trabalho em turno ininterrupto de revezamento para os empregados que irão laborar no **feriado de 07 de setembro de 2023**, na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO NOS DOMINGOS E FERIADOS****CLÁUSULA QUARTA - TRABALHO EM FERIADOS**

As empresas acordantes estão autorizadas a funcionarem com a utilização de empregados, no **feriado de 07 de setembro de 2023**, na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados que trabalharem no feriado constante do *caput* desta cláusula, terão uma jornada máxima de 08 (oito) horas de trabalho e poderão optar entre receber uma indenização no valor de **R\$ 90,00** (noventa reais), acrescida da folga compensatória, que deverá ser gozada no máximo até 60 (sessenta) dias após o feriado trabalhado ou uma folga compensatória, que deverá ser gozada no máximo até 30 (trinta) dias após o feriado trabalhado. Os empregados abrangidos pela presente cláusula autorizam de forma tácita e automaticamente o seu empregador à efetuar o desconto e recolhimento da contribuição assistencial/negocial e confederativa fixadas na cláusula septagésima da Convenção Coletiva de Trabalho vigente, devendo as empresas encaminharem a cópia

da relação dos empregados ao Sindicato Acordante, através do e-mail [contato@osindical.com.br](mailto:contato@osindical.com.br), em até 05 (cinco) dias após a assinatura do presente Acordo Coletivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas poderão substituir a indenização prevista no parágrafo primeiro de folga + bônus de **R\$90,00** (noventa reais), pelo pagamento de um bônus único no valor de **R\$ 115,00** (cento e quinze reais), sem direito a folga neste caso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A indenização estabelecida no parágrafo primeiro e segundo não integrará o salário para quaisquer efeitos legais;

**PARÁGRAFO QUARTO** - A jornada máxima de trabalho permitida é de 8 (oito) horas;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Não será admitido o trabalho extraordinário no feriado referido; e

**PARÁGRAFO SEXTO** - Fica assegurado o fornecimento de vale-transporte para os empregados que trabalharem nos feriados previstos. Não havendo transporte público, o mesmo terá que ser providenciado pela empresa.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

### CLÁUSULA QUINTA - CONDIÇÕES ESPECÍFICAS DE SEGURANÇA

Ficam as empresas acordantes obrigadas a adotarem todas as normas específicas de segurança para os empregados que trabalharem no feriado estabelecido, bem como pelo fornecimento de vale-transporte adicional ou, em caso de inexistência de transporte público no horário estabelecido, o mesmo deverá ser providenciado pelas empresas acordantes.

## RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

A empresa acordante manifesta concordância expressa com o pagamento da contribuição negocial aos cofres do Sindicato Intermunicipal do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios do Estado do Rio Grande do Sul, mediante guias próprias e em estabelecimentos bancários indicados, recolherão aos cofres da entidade sindical patronal os seguintes valores:

a) a importância equivalente a 1,5 (um e meio) dia de salário de todos os empregados, beneficiados ou não pelo presente acordo, já reajustado e vigente à época do pagamento, até o dia 29 de setembro de 2023, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT, referente a data base de 1º de março de 2022;

b) a importância equivalente a 1,5 (um e meio) dia de salário de todos os empregados, beneficiados ou não pelo presente acordo, já reajustado e vigente à época do pagamento, até o dia 30 de outubro de 2023, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT, referente a data base de 1º de março de 2023;

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica estabelecido que qualquer discussão que envolva a contribuição em favor do sindicato das empresas previstas nesta cláusula, em caso de demanda judicial ajuizada por empresa que pretenda a devolução das mesmas, serão de responsabilidade exclusiva do sindicato das empresas, restando indene o sindicato laboral.

## DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA SÉTIMA - PRORROGAÇÃO DO ACORDO

As cláusulas previstas neste instrumento coletivo de trabalho poderão ser alteradas e prorrogadas, visando a constância e a tranquilidade das partes durante o processo de negociação coletiva.

}

**HETOR HUGO BELLONI FONTOURA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAO GABRIEL**

**MIGUEL PRADELLA  
DIRETOR  
COMERCIAL 3LETRAS LTDA**

**MIGUEL PRADELLA  
DIRETOR  
COMERCIAL 3LETRAS LTDA**

**MIGUEL PRADELLA  
DIRETOR  
COMERCIAL 3LETRAS LTDA**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA AGE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.